

Inhalt

1	Zielsetzung.....	1
2	Rechtskonformität.....	1
3	Nulltoleranz gegenüber Korruption	1
4	Verhaltenskodex.....	2
5	Schulung und Sensibilisierung	2
6	Überprüfung von Geschäftspartner	2
7	Interne Kontrollen und Überwachung	2
8	Meldeverfahren und Untersuchungen.....	2
9	Überprüfung und kontinuierliche Verbesserung.....	2
10	Veröffentlichung und Kommunikation.....	3

1 Zielsetzung

Die WYLER AG verpflichtet sich zur vollständigen Einhaltung ethischer Grundsätze und zur Bekämpfung von Korruption in all ihren Geschäftsaktivitäten. Wir sind bestrebt, eine Unternehmenskultur der Integrität und Transparenz zu fördern, um das Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner zu gewinnen und unseren guten Ruf zu schützen.

2 Rechtskonformität

Wir verpflichten uns alle geltenden Gesetze und Vorschriften im Zusammenhang mit der Bekämpfung von Korruption einzuhalten, einschließlich nationaler und internationaler Anti-Korruptionsgesetze. Dies umfasst zum Beispiel:

- das Schweizer Bundesgesetz gegen den unlauteren Wettbewerb (UWG)
- die relevanten Artikel im schweizerischen Strafgesetzbuch (STGB) bezüglich Bestechung, Bestechlichkeit, ungetreue Amtsführung, Vorteilsannahme und Bestechung ausländischer Amtsträger
- das Bundesgesetz über internationale Rechtshilfe in Strafsachen (IRSG)
- und weitere.

3 Nulltoleranz gegenüber Korruption

Wir tolerieren keinerlei Form von Korruption, sei es Bestechung, Bestechlichkeit, Vorteilsnahme, Unterschlagung von Geldern oder sonstige korrupte Praktiken. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, Korruptionsvorfälle zu melden, und es wird zugesichert, dass Whistleblower-Schutz gewährt wird.

4 Verhaltenskodex

Wir haben einen klar definierten **Verhaltenskodex etabliert**, der allen Mitarbeitern bekannt gemacht wird. Dieser Kodex legt fest, welche Handlungen und Verhaltensweisen inakzeptabel sind und verbietet ausdrücklich jegliche Art von Korruption. Mitarbeiter werden verpflichtet, ethische Standards zu respektieren und korrekte geschäftliche Entscheidungen zu treffen.

5 Schulung und Sensibilisierung

Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiter regelmäßig über Korruptionsrisiken, Gesetze und Verfahren geschult werden. Schulungen zu ethischem Verhalten und zur Identifizierung von Korruptionsindikatoren werden angeboten, um das Bewusstsein für dieses Thema zu schärfen und ein gemeinsames Verständnis für korrekte Geschäftspraktiken zu schaffen.

6 Überprüfung von Geschäftspartner

Bei der Auswahl von Geschäftspartnern führen wir eine sorgfältige Überprüfung durch, um sicherzustellen, dass sie unsere hohen ethischen Standards teilen. Verdachtsmomente auf Korruption oder unlautere Geschäftspraktiken werden ernst genommen und entsprechend behandelt.

7 Interne Kontrollen und Überwachung

Implementiert sind interne Kontrollen, um Risiken im Zusammenhang mit Korruption zu minimieren. Hierzu gehören z.B. gemäss unserer ISO 9001 Zertifizierung und jährlichen Finanzrevision:

- klare Verantwortlichkeiten
- das Vieraugenprinzip, welches im Unterschriftenreglement definiert ist
- die Trennung von Aufgaben
- die regelmäßige Überprüfung von Transaktionen und Finanzberichten
- uberwachungsmechanismen, um die Einhaltung der Richtlinien zu gewährleisten.

8 Meldeverfahren und Untersuchungen

Wir stellen sicher, dass angemessene Meldewege für Korruptionsvorfälle bereitgestellt werden. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt. Wir garantieren, dass keine Repressalien gegen Mitarbeiter erfolgen, die verdächtige Aktivitäten melden. Alle Vorwürfe werden gründlich untersucht und bei Bestätigung von Korruption werden angemessene Maßnahmen ergriffen.

9 Überprüfung und kontinuierliche Verbesserung

Wir überprüfen regelmässig unsere Verantwortungs-Politik und Massnahmen im Rahmen der ISO 9001, um deren Wirksamkeit sicherzustellen. Durch die Durchführung von Audits und Bewertungen identifizieren wir Schwachstellen und ergreifen Massnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Korruptionsbekampfungstrategie.

10 Veröffentlichung und Kommunikation

Unsere Verantwortungs-Politik wird allen Mitarbeitern zugänglich gemacht und in geeigneter Weise kommuniziert. Externe Stakeholder, wie Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner, werden über unser Engagement für die Bekämpfung von Korruption informiert.

Wir sind fest entschlossen, diese Verantwortungs-Politik aktiv umzusetzen und kontinuierlich daran zu arbeiten, Korruption in unserer Organisation zu verhindern und zu bekämpfen. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, zu einer ethischen Unternehmenskultur und zur Aufrechterhaltung unserer Integrität beizutragen.